



RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO  
DELL'ANNO SCOLASTICO 2017/2018

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

<b>Premessa</b>	
<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
<b>Modalità di Redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse dell'anno 2017/2018 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
<b>Struttura</b>	Composta da 2 moduli: "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

**Modulo I**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Avvio contrattazione 13 ottobre 2017 Ipotesi di contrattazione firmata 09 novembre 2017
<b>Periodo temporale di</b>	A.s. 2017/2018 - Ha efficacia limitatamente alla economie del FIS
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica dirigente scolastico: Prof. Pietro Rammacca
	RSU DI ISTITUTO Componenti: CGIL-SCUOLA prof. Giuseppina Greco SNALS prof. Maria D'Amico
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU elenco sigle): CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFISAL- non presenti Firmatarie dell'ipotesi: RSU d'istituto
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</li> <li>2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</li> <li>3. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</li> <li>4. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</li> <li>5. utilizzazione dei servizi sociali;</li> <li>6. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</li> <li>7. Ritorni pomeridiani;</li> <li>8. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</li> <li>9. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>10. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</li> <li>11. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</li> </ol>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dei Conti nominato con D.A. Assessorato dell'istruzione e formazione professionale della Regione Sicilia n. 2842 del 13 giugno 2016.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, Nessun rilievo</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99" ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009  <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99" ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009            Sì, sul proprio sito web</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009  <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dall'art. 74, coma 4 del D.Lgs. 150/2009.</p>

#### Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; dalle disposizioni sul trattamento accessorio; dalla compatibilità economico-finanziaria.

**Modulo II**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**

**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale**  
**- modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili**

**SEZ. A -Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

**SEZ. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto**

<b>Art. 1</b>	<b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b>
<b>Art. 2</b>	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili derivante dall'applicazione dei parametri di cui all'intesa del CCNL sottoscritta in data 28/07/2017 relativa al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011.
<b>Art. 3</b>	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
<b>Art. 4</b>	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 13 ottobre 2017. in data 09/11/2017 in seguito gli opportuni confronti, le parti sono pervenute alla sottoscrizione dell'Ipotesi contrattuale

**SEZ. C - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	0,00
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	3.937,50
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	2.015,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	17.080,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C.1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	14.500,00
ART. 62	Incarichi specifici ATA	2.194,32
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	5.800,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	490,68
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	3.930,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	0,00
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	11.935,00
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0,00
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	0,00
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	4.249,79
Art. 30	ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	3.246,60
		<b>69.378,89</b>

**SEZ. D Effetti abrogativi impliciti**

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO di ISTITUTO (lordo dipendente)		
	Cedolino unico anno 2017/18	Cedolino unico Economie al 31/12/2017
Fondo di Istituto	52.511,52	29.741,95
Funzioni docenti	4.242,79	0,00
Incarichi A.T.A.	2.194,32	0,00
Ore eccedenti	3.246,60	0,00
Attività sportiva	0,00	0,00
	<b>62.195,23</b>	<b>29.741,95</b>

Bagheria li

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Pietro Rammacca



L. S. "G. D'ALESSANDRO" - BAGHERIA  
Prot. 0007611 del 18/12/2017  
08 (Uscita)

Prof.ssa D'Amico Maria  
Prof.ssa Giuseppina Greco  
SEDE

**OGGETTO:** Convocazione per la stipula del Contratto d'istituto per il giorno 20/12/2017

Si comunica che in data di mercoledì 20 dicembre 2017 alle ore 11,00 è convocata, presso questa Istituzione scolastica, la componente R.S.U. per la stipula del contratto di istituto siglato in data 09/11/2017.

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Pietro Rammacca



L. S.\*G.D'ALESSANDRO\* - BAGHERIA  
Prot. 0006531 del 31/10/2017  
A-20-a (Uscita)

Prof.ssa D'Amico Maria  
Prof.ssa **Giuseppina Greco**  
SEDE

**Alla C.G.I.L. - SCUOLA**  
[palermo@flcgil.it](mailto:palermo@flcgil.it)

**Alla C.I.S.L. - SCUOLA**  
[segreteria@cislscuolapalermotrapani.it](mailto:segreteria@cislscuolapalermotrapani.it)

**UIL Scuola**

[palermo@ulscuola.it](mailto:palermo@ulscuola.it)

**Allo S.N.A.L.S. - CON.S.A.L.**  
[sicilia.pa@snals.it](mailto:sicilia.pa@snals.it)

**Alla GILDA degli Insegnanti**  
[gildapalermo@email.it](mailto:gildapalermo@email.it)

**OGGETTO:** Contrattazione d'Istituto Convocazione per il giorno 09/11/2017

Si comunica che in data di giovedì 09 novembre 2017 alle ore 11,00 è convocata, presso questa Istituzione scolastica, la componente R.S.U. per discutere i seguenti punti all'O.d.g.:

I. Contratto integrativo a.s. 2017/2018



Il Dirigente Scolastico  
Prof. Pietro Rammacca