

## ANALISI PROGRAMMA ANNUALE

### VERBALE N. 02/2020

Presso l'istituto I.I.S. "Giuseppe D'Alessandro" di Bagheria, l'anno 2020 il giorno 23 del mese di gennaio, alle ore 12,00, è presente il Collegio dei Revisori dei Conti.

#### I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
Gaetano	Lorefice	Regione Sicilia (Presidente)	assente
Rossella	Fustaneo	Ministero della Pubblica Istruzione (MIUR)	presente

Il Collegio esamina l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2019/2020 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 20/12/2019 dal Dirigente Scolastico Prof.ssa Angela Troia e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica, alla contrattazione con nota n. 6095 del 14/09/2019, erano stati invitati anche i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL.

L'ipotesi di contratto è predisposta e discussa sulla base del piano della attività docenti – di cui al verbale del Collegio dei Docenti 10/09/2019, delibera n. 8 – e del piano delle attività del personale ATA – proposto dal D.S.G.A.

Si prende atto della nota MIUR 21795 del 30/09/2019 di Assegnazione delle somme in contrattazione integrativa tramite attribuzione a "cedolino unico".

Il documento è corredato della Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico, della "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi in data 20/12/2019 e della tabella dimostrativa della costituzione del fondo.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa dal Dirigente Scolastico ai Revisori dei conti.

#### Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2019/2020, sono determinate come segue:

ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO di ISTITUTO (lordo dipendente)		
	Cedolino unico 2019/20	Economie anno precedente
Fis	69.998,38	6.997,87
Funz. Strumentali	4.627,68	0,00
Incarichi specifici	3.761,12	0,00
Ore sot. Colleghi assenti	4.084,16	4.765,80
Attività sportiva	4.085,74	226,31
Bonus merito legge107	15.730,34	0,00
Area a rischio	167,44	0,00
<b>Totale</b>	<b>102.454,86</b>	<b>11.989,98</b>

Si prende atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili derivante dall'applicazione dei parametri di cui all'intesa del CCNL sottoscritta in data 18/09/2019 relativa al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011.

Le somme portate in contrattazione risultano al netto della quota d'indennità di direzione spettante al D.S.G.A., calcolata secondo i parametri contrattuali e ammontante a euro 5.070,00 lordo dipendente e la quota spettante al sostituto D.S.G.A., ammontante a 604,44 lordo dipendente.

### Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione nei limiti delle risorse finanziarie, come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

#### Personale docente:

<b>Personale Docente:</b>						
	<b>COLLABORATORI</b>	<b>Unità</b>	<b>Ore</b>	<b>ore complessive</b>	<b>importo orario</b>	<b>Totale</b>
1	I Collaboratore	1	172	172	17,50	3.010,00
2	II Collaboratore	1	160	160	17,50	2.800,00
3	Ottimizzazione organizz. plesso Lo Bue	2	50	100	17,50	1.750,00
4	Ottimizzazione organizz. Sezione staccata Ciminna	1	120	120	17,50	2.100,00
5	Supporto organizz. Sezione staccata Ciminna	2	35	70	17,50	1.225,00
6	Coordinatori C.C. quinte classi	12	18	216	17,50	3.780,00
7	Coordinatori C.C.	52	10	520	17,50	9.100,00
8	Segretari C.C.	64	5	320	17,50	4.480,00
9	Coord. Dip. Italiano e Latino	1	15	15	17,50	262,50
10	Coord. Dip. Lingua straniera	1	10	10	17,50	175,00
11	Coord. Dip. Matematica e Fisica	1	15	15	17,50	262,50
12	Coord. Dip. Scienze	1	15	15	17,50	262,50
13	Coord. Dip. Storia e Filosofia	1	10	10	17,50	175,00
14	Coord. Dip. Dis. e Storia Arte	1	10	10	17,50	175,00
15	Coord. Dip. Educazione Fisica	1	10	10	17,50	175,00
16	Coord. Dip. Diritto ed economia	1	10	10	17,50	175,00
17	Coord. Dip. Religione	1	10	10	17,50	175,00
18	Coord. Dip. Sostegno	1	15	15	17,50	262,50
19	*Gruppo supporto F.S. 1		70	70	17,50	1.225,00
20	*Gruppo supporto F.S. 2/Commissione curricolo per competenze		100	100	17,50	1.750,00
21	*Gruppo supporto F.S. 4/Commissione PCTO		100	100	17,50	1.750,00

22	*Gruppo supporto F.S. 5		50	50	17,50	875,00
23	Referente cyberbullismo	1	10	10	17,50	175,00
24	Referente attività teatrali	1	15	15	17,50	262,50
25	Referente laboratorio musicale	1	40	40	17,50	700,00
26	Referente GOSP e adozioni EIAM	2	8	16	17,50	280,00
27	Referente educazione stradale	1	10	10	17,50	175,00
28	Referente PON	1	50	50	17,50	875,00
29	Team digitale	3		50	17,50	875,00
30	Laboratorio d'Informatica e comodato d'uso strumenti informatici	1	15	15	17,50	262,50
31	Laboratorio di Fisica	2	10	20	17,50	210,00
32	Laboratorio di Scienze SEDE	1	15	15	17,50	262,50
33	Laboratorio di Scienze SUCC.	1	10	10	17,50	175,00
34	Laboratorio di Scienze CIMINNA	1	10	10	17,50	175,00
35	Laboratorio linguistico multimediale	1	12	12	17,50	210,00
36	Responsabile palestra sede	1	12	12	17,50	210,00
37	Responsabile palestra Via Lo Bue	1	8	8	17,50	140,00
38	Referente Educazione alla legalità	1	25	25	17,50	437,50
39	Referente Orientamento in ingresso	1	30	30	17,50	525,00
40	*Commissione orientamento in ingresso		80	80	17,50	1.400,00
41	Referente interno Sicurezza	1	12	12	17,50	210,00
42	Referente gemellaggio Germania	2	20	40	17,50	700,00
43	Gruppo INVALSI		25	25	17,50	175,00
44	Referente Olimpiadi di matematica	1	10	10	17,50	175,00
45	Gruppo salute e benessere		60	60	17,50	1.050,00
46	Referente ed. ambientale	2	10	20	17,50	350,00
47	Tutor neo immessi	6	10	60	17,50	1.050,00
48	*Commissione accoglienza		50	50	17,50	875,00
	Totale			2.823		49.402,50

**Personale ATA:**

	unità di personale	ore individuali	ore complessive	Comp Orario	Totale
<b>Assistenti Amministrativi</b>					
Straordinario			280	14,50	4.060,00
Intensificazione per:					
Sistemazione archivio - generazione ed archiviazione atti pregressi Uff. Alunni	4	15	60	14,50	870,00
Sicurezza	1	50	50	14,50	725,00

Esami (*)	1	40	40	14,50	580,00
Gestione presenze (*)	1	80	80	14,50	1.160,00
Riorganizzazione archivio Uff. Personale	2	15	30	14,50	435,00
Supporto attività PCTO (**)	1	30	30	14,50	435,00
Totale AA			<b>570</b>		<b>8.265,00</b>
<b>Collaboratori scolastici</b>					
Straordinario			603	12,50	7.537,50
Intensificazione per:					
Supporto attività mattutina vicepresidenza	1	80	80	12,50	1.000,00
Supporto gestione eventi e attività pomeridiane	1	60	60	12,50	750,00
Lavori extra piccola manutenzione	1	80	80	12,50	1.000,00
Piccola Manutenzione succursale	1	20	20	12,50	250,00
Palestra succursale	2	30	60	12,50	750,00
Magazzino (*)	1	30	30	12,50	375,00
Sostituzione colleghi assenti			250	12,50	3.125,00
Flessibilità oraria	12	10	120	12,50	1.500,00
Totale C.S.			<b>1.303</b>	<b>12,50</b>	<b>16.287,50</b>

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **114.444,84** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **96.945,25** (in percentuale: **85,00 %**).

La quota relativa alle economie anno 2019 residua potrà essere utilizzata per il pagamento di attività del personale solo dopo avvenuta erogazione sul cedolino unico del MEF.

Le risorse assegnate all'istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2019/2020 corrispondenti ad € 15.730,34 saranno utilizzate ai sensi dell'art. 1 della Legge 107 del 2015, dell'art. 17 comma 1 lettera e bis D.Lgs. n. 165 del 2001 e dei criteri stabiliti in sede contrattazione.

### Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

Il Collegio esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa della Scuola per l'anno scolastico 2019/2020

Il presente verbale, composta da n. 4 pagine chiuso alle ore **13:30** dell'anno 2020 il giorno 23 del mese di gennaio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

Dott.ssa Rossella Fustaneo, componente

Rossella Fustaneo