

## Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo

### VERBALE N. 1/2021

L'anno 2021 il giorno 8, del mese di gennaio, alle ore 15:30 sono riuniti in modalità telematica i Revisori dei Conti dell'Ambito PA 38 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6 del d.lgs. n. 165/2001.

#### I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
Fanino	Pappalardo	Regione Sicilia (Presidente)	presente
Rossella	Fustaneo	Ministero dell'Istruzione ( componente)	presente

In conformità alla nota del Ministero dell'Istruzione prot. n. 26810 del 9.11.2020 il presente verbale è redatto all'atto della situazione di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e, pertanto, a seguito di controllo a distanza mediante l'uso di strumenti informatici.

Il Collegio esamina l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2020/2021 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 22/12/2020 dal Dirigente Scolastico Prof.ssa Angela Troia e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica, alla contrattazione con nota n. 7706 del 15/10/2020, erano stati invitati anche i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL.

L'ipotesi di contratto è predisposta e discussa sulla base del piano della attività docenti – di cui al verbale del Collegio dei Docenti 11/09/2020, delibera n. 8 – e del piano delle attività del personale ATA – proposto dal D.S.G.A.

Si prende atto della nota MIUR 23072 del 30/09/2020 di Assegnazione delle somme in contrattazione integrativa tramite attribuzione a “cedolino unico”.

Il documento è corredato della Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico, della "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi in data 22/12/2020 e della tabella dimostrativa della costituzione del fondo.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa dal Dirigente Scolastico ai Revisori dei conti.

#### Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2020/2021, sono determinate come segue:

ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO di ISTITUTO (lordo dipendente)		
	Cedolino unico 2020/2021	Economie anno precedente
Fis	69.486,14	11.666,54
Funz. Strumentali	4.590,59	0,00

Incarichi specifici	3.881,43	0,00
Ore sot. Colleghi assenti	4.022,60	5.211,39
Attività sportiva	4.061,53	4.085,74
Bonus merito legge107	16.165,99	30,34
Area a rischio	332,34	0,00
<b>Totale</b>	<b>102.540,62</b>	<b>21.004,01</b>

Si prende atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili derivante dall'applicazione dei parametri di cui al CCNI sottoscritto in data 31/8/2020 relativa al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011.

Le somme portate in contrattazione risultano al netto della quota d'indennità di direzione spettante al D.S.G.A., calcolata secondo i parametri contrattuali e ammontante a euro 5.130,00 lordo dipendente e la quota spettante al sostituto D.S.G.A., ammontante a 610,56 lordo dipendente.

### Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione nei limiti delle risorse finanziarie, come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

### Personale docente:

COLLABORATORI		Unità	Ore	ore complessive	importo orario	Totale
1	I Collaboratore	1	172	172	17,50	3.010,00
2	II Collaboratore	1	165	165	17,50	2.887,50
3	Ottimizzazione organizz. plesso Lo Bue	2	50	100	17,50	1.750,00
4	Ottimizzazione organizz. Sezione staccata Ciminna	2	70	140	17,50	2.450,00
5	Coordinatori C.C. quinte classi	12	20	240	17,50	4.200,00
6	Coordinatori C.C.	51	10	510	17,50	8.925,00
7	Segretari C.C.	63	6	378	17,50	6.615,00
8	Coord. Dip. Italiano e Latino	1	15	15	17,50	262,50
9	Coord. Dip. Lingua straniera	1	10	10	17,50	175,00
10	Coord. Dip. Matematica e Fisica	1	15	15	17,50	262,50
11	Coord. Dip. Scienze	1	15	15	17,50	262,50
12	Coord. Dip. Storia e Filosofia	1	10	10	17,50	175,00
13	Coord. Dip. Dis. e Storia Arte	1	10	10	17,50	175,00
14	Coord. Dip. Scienze motorie	1	10	10	17,50	175,00
15	Coord. Dip. Diritto ed economia	1	10	10	17,50	175,00
16	Coord. Dip. Religione	1	10	10	17,50	175,00
17	Coord. Dip. Sostegno	1	15	15	17,50	262,50
18	*Gruppo supporto F.S. 1	10		60	17,50	1.050,00
19	*Gruppo supporto F.S. 2	13		80	17,50	1.400,00

20	*Gruppo supporto F.S. 3	4		24	17,50	420,00
21	*Gruppo supporto F.S. 4	15		100	17,50	1.750,00
22	*Gruppo supporto F.S. 5	3		21	17,50	367,50
23	Referente cyber bullismo	1	12	12	17,50	210,00
24	Supporto Referente cyber bullismo	1	7	7	17,50	122,50
25	Referente Laboratorio musicale	1	25	25	17,50	437,50
26	Supporto Referente Laboratorio musicale	1	10	10	17,50	175,00
27	Referente GOSP e adozioni EIAM	2	8	16	17,50	280,00
28	Referente PON	1	65	65	17,50	1.137,50
29	Team digitale	3	60	180	17,50	3.150,00
30	Laboratorio d'Informatica e comodato d'uso strumenti informatici	1	30	30	17,50	525,00
31	Supporto Laboratorio d'Informatica e comodato d'uso strumenti informatici	1	10	10	17,50	175,00
32	Responsabile palestra sede	1	12	12	17,50	210,00
33	Responsabile palestra Via Lo Bue	1	10	10	17,50	175,00
34	Responsabile attività scienze motorie	1	8	8	17,50	140,00
35	Referente Ed. Civica	1	35	35	17,50	612,50
36	Coordinatori Ed. Civica	63	6	378	17,50	6.615,00
37	Referente interno Sicurezza ai tempi del COVID	1	15	15	17,50	262,50
38	Gruppo gestione emergenza COVID	11		70	17,50	1.225,00
39	Referente INVALSI	1	10	10	17,50	175,00
40	Gruppo supporto INVALSI	3		19	17,50	332,50
41	Referente Olimpiadi di matematica	1	10	10	17,50	175,00
42	Supporto Referente Olimpiadi di matematica	1	5	5	17,50	87,50
43	Referente salute e benessere e figure di supporto	1	35	35	17,50	612,50
44	Referente PCTO	1	23	23	17,50	402,50
45	Figure di supporto Referente PCTO	5		31	17,50	542,50
46	Tutor neo immessi	3	10	30	17,50	525,00
47	NIV	6	10	60	17,50	1.050,00
48	Referente orario Ciminna	1	12	12	17,50	210,00
49	Commissione accoglienza alunni e genitori ai tempi del Covid	13		80	17,50	1.400,00
	<b>Totale</b>			<b>3.308</b>		<b>57.890,00</b>

### Personale ATA:

FIS personale ATA 20202021	unità di personale	ore individuali	ore complessive	Comp. Orario	Totale
<b>Assistenti Amministrativi</b>					
Straordinario	14	16	224	14,50	3.248,00

Intensificazione

Supporto Commissione elettorale	1	10	10	14,50	145,00
Alunni	2	10	20	14,50	290,00
Sicurezza	1	60	60	14,50	870,00
Esami di Stato	1	50	50	14,50	725,00
Covid19	1	150	150	14,50	2.175,00
Banca Ore	1	80	80	14,50	1.160,00
Gestione GPS	1	40	40	14,50	580,00
Supporto e sost. DSGA	1	60	60	14,50	870,00
Lab. informatica manutenzione ordinaria e straordinaria -	2	30	60	14,50	870,00
Supporto Team digitale	1	50	50	14,50	725,00
Lab Fisica	1	24	24	14,50	348,00
Affari Generali	2	10	20	14,50	290,00
Supporto PSDDI e aggiornamento dati ARGO	2	40	80	14,50	1.160,00
Lab Chimica	1	40	40	14,50	580,00
Protocollo	2	30	60	14,50	870,00
<b>Totale</b>					<b>14.906,00</b>

<b>Collaboratori scolastici</b>					<b>0</b>
Straordinario	1	532	532	12,50	6.650,00
Intensificazione					
Apertura/chiusura locali scolastici	4	10	40	12,5	500,00
Supporto vicepresidenza	1	50	50	12,50	625,00
Supporto commissione discarico inventario	1	80	80	12,50	1.000,00
Lavori extra piccola manutenzione	1	30	30	12,50	375,00
Piccola Manutenzione succursale	1	20	20	12,50	250,00
Palestra succursale	2	30	60	12,50	750,00
Magazzino	1	60	60	12,50	750,00

Sostituzione colleghi assenti	21	15	315	12,50	3.937,50
Flessibilità oraria	12	10	120	12,50	1.500,00
Totale					16.337,50

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **123.534,63** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **94.874,06** (in percentuale: **76,80 %**).

La quota relativa alle economie anno 2020 residua potrà essere utilizzata per il pagamento di attività del personale solo dopo avvenuta erogazione sul cedolino unico del MEF.

Le risorse assegnate all'istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2020/2021 corrispondenti ad € 16.196,33, di cui € 30,34 economie anno precedente, saranno utilizzate ai sensi dell'art. 1 della Legge 107 del 2015, dell'art. 17 comma 1 lettera e bis D.Lgs. n. 165 del 2001 e dei criteri stabiliti in sede contrattazione.

### Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

Il Collegio sprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa per l'anno scolastico 2020/2021.

Il presente verbale, composto di n. 5 pagine, chiuso alle ore 17:15 l'anno 2021 il giorno 8 del mese di gennaio, letto, confermato, sottoscritto, è trasmesso al Liceo Scientifico "G. D'Alessandro" di Bagheria", a mezzo PEC e successivamente verrà inserito nell'apposito registro.

Dott. Fanino Pappalardo, presidente

Fanino Pappalardo  
Firmato digitalmente

Dott.ssa Rossella Fustaneo, componente

Rossella Fustaneo  
Firma autografa sostituita  
mezzo stampa ai sensi e  
per gli effetti dell'art. 3, c.  
2, D.Lgs. n.39/1993